



Утверждаю

Директор МОУ «Ключевская СОШ»  
/Н.Н. Панькова/

Приказ № 103-ОД от 11 июля 2021 г.

## ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

### «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

с.Ключи, 2021 г.

## Программа антирисковых мер

### 1. Наименование

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

### 2. Цель и задачи реализации программы:

создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в Учреждении, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

### Задачи:

1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.
2. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю.

### 3. Целевые показатели:

- аттестация педагогических работников на высшую квалификационную категорию (20% от числа всех педагогов),
- увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 30%);
- увеличение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога (до 20%);
- увеличение доли педагогов, повысивших свою квалификацию с целью ликвидации методических проблем и дефицитов (до 100 %);
- увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер-классов, проведенных открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи;
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (до 20%);

### 4. Методы сбора и обработки информации:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя);
- мониторинги;
- социологические опросы учащихся, педагогов и родителей;
- анализ результатов ВПР, ГИА, комплексно-обобщающих контролей, олимпиад, конкурсов.

#### 5. Сроки реализации Программы: 2021-2023 годы.

#### 6. Основные меры/мероприятия по достижению цели

- проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;
- анализ результатов диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;
- организация методической поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов;
- проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

#### 7. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов;
- повышение качества проведения образовательной деятельности и качества образования в Учреждении;
- совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий обучения.

#### Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер:

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Содействовать созданию непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования	1. Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей	До 30.12.2021	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги школы
	2. Мониторинг предметных компетентностей учителей начальных классов	Март 2022 г.	Зам. директора по УВР	Педагоги начальных классов
	3. Корректировка количественных и качественных показателей эффективности	До 01.09.2022	Члены рабочей группы	Педагогический коллектив

	деятельности педагогических работников	В течение года	Зам. директора по УВР	Учреждения
	4. Взаимопосещение уроков		Зам. директора по УВР	Педагоги Педагог-психолог
	5. Совершенствование системы наставничества в Учреждении и мер стимулирования молодых специалистов	В течение года	Зам. директора по УВР	Руководители МО Педагоги-наставники Молодые педагоги
2. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю	6. Размещение вакансий на сайте МОУ «Ключевская СОШ»	15.06.2022	Директор Зам. директора по УВР, ВР	Педагогический коллектив
3. Совершенствование системы работы с педагогическим и кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.	7. Формирование плана-графика повышения квалификации заместителей руководителей, педагогических работников школы на курсы повышения квалификации по вопросам повышения качества образования.	Декабрь 2021 года	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	8. Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы ПК и профессиональной переподготовки) в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса обучающихся, работы с детьми с особыми потребностями, учебными и поведенческими проблемами.	Январь-июнь 2022 года	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	9. Осуществление мониторинга эффективности повышения квалификации педагогов. Анализ результатов мониторинга. Принятие управленческих решений.	Август 2022 г., август 2023 г.	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив

<p>4. Определить оптимальный методический и технологический ресурс для педагогов.</p> <p>Мотивация всех участников образовательного процесса на его качество, т.е. всеобщая ориентация, культ качества в коллективе (мотивированы должны быть не только обучающиеся, но и учителя, родители).</p> <p>Раскрыть конкретный опыт работы по достижению более высоких показателей качества, востребованных учеником, родителями, учителем и руководителем школы, социумом.</p>	<p>10. Повышение квалификации педагогических работников.</p> <p>11. Создание в школе «копилки» передового опыта педагогов.</p>	<p>В течение всего периода</p> <p>В течение всего периода</p>	<p>Зам.директора по УВР; Руководители ШО.</p> <p>Зам.директора по УВР; Руководители ШО.</p>	<p>Педагогический коллектив</p> <p>Педагогический коллектив</p>
<p>5. Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование</p>	<p>12. Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства.</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Зам.директора по УВР; Руководители ШО.</p>	<p>Педагогический коллектив</p>



